



Warum ein Leitbild?

- Vielfalt der EUTB-Angebote
- Aber: Beratung gemäß dem Prinzip „Eine für alle“ und mit der Methode des Peer Counseling
- Ausdruck eines gemeinsamen Beratungsverständnisses
- Orientierung im täglichen Handeln und des Miteinander der EUTB Berater*innen



Wie erarbeiten wir das Leitbild ?

- nach dem Hamburger Verständlichkeitsmodell

Was ist Verständlichkeit?

Was ist ein verständlicher Text?

- Einfachheit
 - Gliederung / Ordnung
 - Kürze / Prägnanz
 - Anregende Zusätze
-
- Partizipativer Ansatz



Wie erarbeiten wir das Leitbild ?

Partizipative Erarbeitung

- Diskussionsprozess im Austauschforum vom 25. April bis 10. Mai 2019
- Workshop mit 8 EUTB-Berater*innen am 27. Mai
 - Erarbeitung von Schlüsselbegriffen für die heutige Veranstaltung
 - Priorisierung der Schlüsselbegriffe
- Heutige Veranstaltung
- weitere Schritte in 2019



Welchen Beitrag leistet die Fachstelle Teilhabeberatung?

- Bildung einer Arbeitsgruppe
- Erstellung eines Konzepts zur Erarbeitung des Leitbilds in Abstimmung mit dem BMAS
- Begleitung des Diskussionsprozesses im Forum
- Sichtung und Sortierung der Beiträge im Forum
- Organisation des Vorbereitungsworkshops
- Zusammenfassung der Schlüsselbegriffe nach dem Vorbereitungsworkshop
- Nachbereitung nach der heutigen Veranstaltung



Was soll im Leitbild enthalten sein?

- Unser Auftrag
- Unsere Werte
- Unsere Ratsuchenden / Zielgruppe
- Unsere Ressourcen
- Unsere Partner*innen
- Umsetzung



Was machen wir heute?

- Gemeinsamer Austausch zu den erarbeiteten Schlüsselbegriffen im Rahmen der Methode des World-Café
- Festlegung der wichtigsten Begriffe für das Leitbild (Was ist so wichtig, dass es auf eine Seite muss?)
- Hinweise zum „Leben“ des Leitbilds (Stichwort: Umsetzung)



Später mehr...

- Und wie geht es weiter?



So geht es weiter - die nächsten Schritte

- Weiterarbeit der Arbeitsgruppe
- Nachbereitungsworkshop
- Finalisierung des Leitbildes und Abstimmung mit dem BMAS
- Vorstellung auf der Schulungsveranstaltung im Herbst
- Hinweise zur Nutzung
- Revision in 2020